

PROPUESTA PROGRAMÁTICA 2023-2027 INFOTEP SAI

Este plan busca consolidar un INFOTEP con capacidad de garantizar al estudiante todos los servicios a través de la calidad académica, de docentes y de infraestructura. Brindándole apoyo a través de programas de extensión, proyección social, cultura y actividades de bienestar.

Los empleados, docentes directivos y egresados son la base para el desarrollo institucional. El objetivo es lograr unir los esfuerzos y navegar hacia un mismo destino, reconocer en el talento humano de manera especial una gran oportunidad hacer aportes para que nuestra institución sea reconocida en el departamento y lo siga siendo en el futuro y para ello las actividades principales serán las siguientes

- Distinciones Académicas.
- Distinciones a empleados y trabajadores.
- Botones de antigüedad.
- Reconocimiento a Investigadores y/o grupos de Investigación
- Reconocimiento a egresados destacados
- Reconocimientos a amigos del INFOTEP.

Los Retos 2023-2026:

Quiero terminar recordando los grandes desafíos del INFOTEP, a puertas de la necesidad de Acreditación en Alta Calidad y en ampliación de cobertura y posicionamiento en el Departamento Insular, a través de las siguientes acciones y/o actividades.

1. Revisar y actualizar el Proyecto Educativo institucional –PEI, de acuerdo con las nuevas tendencias de la gestión curricular.
2. Consolidar programas en la isla de Providencia y aumentar la cobertura.
3. Continuar con la modernización de la planta o Restructuración de la institución
4. Reposicionar la institución a nivel local y nacional.

CHARLES CLIFFORD LIVINGSTON LIVINGSTON

CONTADOR PUBLICO

ESPECIALISTA EN GESTION PUBLICA

Certificado en Planificación para el Desarrollo Local, Ordenamiento Territorial y Gestión del Riesgo

PROPUESTA PROGRAMÁTICA 2023-2027 INFOTEP SAI

- Implementación del Modelo estándar de control interno - MECI.
- Cumplimiento con el Fenecimiento de Cuenta Fiscal con La Contraloría Departamental.
- Promover el trabajo en equipo, lograr y mantener la certificación en calidad NTCGP 1000:2009, para lo cual se contará con todo el apoyo y respaldo de la alta dirección.
- Adopción del Estatuto de Contratación como una herramienta de gestión.

Otros Elementos a tener en cuenta:

- Participaciones en Revistas, periódicos Eventos Especiales Etc.
- Formulación de Proyectos de Inversión para obtener recursos, una vez surta el proceso de descentralización.
- Conformación de Comités permanentes de Monitoreo que garanticen el Avance del Plan Estratégico y Plan de Acción. (Con Poyo del MEN)
- Implementación del Plan Anual de Adquisiciones como Herramienta de Gestión.
- La planta física se encuentra en buenas condiciones; sin embargo, requiere mantenimiento, refuerzos, adecuaciones y pintura.
- Es necesario adecuar una garita para vigilancia en orden a ejercer un cuidadoso control del acceso a la institución para mayor seguridad.
- Garantizar la ejecución de los recursos de Inversión mediante un trabajo coordinado, desde la planificación, durante su ejecución y a través del seguimiento y evaluación permanente de los responsables de los procesos, hasta lograr el cumplimiento de los objetivos, metas y actividades de cada proyecto de inversión.
- Mejoramiento de cobertura de seguros que cubra riesgos de la totalidad de bienes, intereses patrimoniales y/o personas vinculadas a la Institución.
- Adopción Del Mapa de Riesgos, e Iniciación del control y manejo de la Administración de Riesgos en todo nivel de la institución
- Fortalecimiento de la imagen institucional, los diálogos sociales y el trabajo cooperativo, haciendo uso de los medios de comunicación, (radio, televisión, periódicos)

PROPUESTA PROGRAMÁTICA 2023-2027 INFOTEP SAI

tanto informal como formal, pero atendiendo a las políticas estratégicas de la institución.

- INFOTEP y el Sector Productivo: gestionar alianzas con el sector productivo para capacitar, ofertar programas según los requerimientos del sector y apoyar en la consecución de las prácticas de los estudiantes de INFOTEP.
- Consolidar y ampliar el acceso, la permanencia y graduación oportuna en la Isla de Providencia
- Ofertar cursos de inglés, creole y español (para extranjeros)
- Ofertar programa en Etnoeducación dirigidos a los profesores en ejercicio.
- Fortalecer el departamento de lenguas y cultura que permita ofrecer programas a países en el Caribe
- Promover la Integración con países del Caribe y la movilidad académica para docentes y estudiantes.

4. Bienestar universitario:

- Diagnóstico e innovación de la estructura de bienestar universitario en cuanto a la dirección y áreas de atención a estudiantes.
- Generación de políticas para el cumplimiento de cada una de las áreas, en coherencia con lo establecido en el Plan de Desarrollo institucional.
- Gestionar programas de movilidad estudiantil para los estudiantes de la institución.

5. Gestión institucional (Con criterios de Eficiencia Administrativa y Financiera):

- Desarrollo del Talento Humano con un programa agresivo de mercadeo para promocionar los programas e incrementar el número de estudiantes.
- Fomentar la Atención integral al estudiante para garantizar su permanencia, graduación oportuna y empleabilidad, desde las dimensiones académica, social-vocacional y financiera.
- Convenios y alianzas estratégicas (FODESEP, APICE, RED TTU)
- Apoyar y dinamizar la Restructuración Administrativa.

2. **Investigación:** este es uno de los elementos primordiales en la consecución de registros calificados y acreditación institucional, por tanto, se propone:

- Implementar y desarrollar procesos de investigación.
- Conformación de Semilleros y grupos de Investigación registrados en Colciencias.
- Generar una cultura de la investigación en pro de un docente con la función de investigador, más que con una función puramente dedicada a la docencia
- Proyectos de Investigación que sean avalados por Colciencias y puedan ser presentados a Regalías, al fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación y a otras entidades financiadoras.

Se requiere de ejes temáticos para el trabajo académico de formación e Investigación que permitan afianzar e interiorizar a nivel institucional las líneas de investigación, iniciando el proceso desde las aulas, llevando a los estudiantes a sumergirse en los procesos investigativos. Algunas líneas propuestas serían:

- Convivencia Ciudadana
- Medio ambiente
- Internacionalización del currículo
- Etnia Raizal

3. **Extensión y Proyección Social:** El INFOTEP necesita volver a ganar credibilidad y mejorar la concepción que tiene la comunidad acerca de la calidad de sus programas y a través de los programas de extensión y proyección social podemos empezar a hacerlo:

- Mantener una oferta en educación continua que permita especialmente a los egresados continuar actualizándose en diversas áreas de desempeño.
- Implementar un proyecto de Desarrollo Sociocultural comunitario, cuyo objetivo es promover y adelantar planes y estrategias que vinculen al INFOTEP como Entidad de Educación Superior con la sociedad insular, desarrollando un trabajo a través de la extensión en una relación institución sociedad. El proyecto procura la intervención en la comunidad en dos sentidos: uno, fortaleciendo los procesos culturales de la comunidad raizal utilizando una metodología que permita el reencuentro con los códigos culturales que le son propios y el otro a partir de la contribución a la transformación de la sociedad insular mejorando los niveles culturales de la población de diferentes sectores y barrios de mayor vulnerabilidad por la vía

PROPUESTA PROGRAMÁTICA 2023-2027 INFOTEP SAI

Son cinco (5) grandes desafíos o líneas temáticas, para las Vigencias 2023-2026, que se basan en las funciones sustantivas de la Educación Superior:

- Docencia
- Investigación
- Extensión y Proyección Social
- Bienestar universitario
- Gestión institucional

1. **Docencia:** para el tema de docencia existen temas fundamentales como:

- Realizar concurso docente una vez se dé el proceso de restructuración y se requiera incorporar a la planta los nuevos docentes.
- Formar en Docencia Universitaria no solo a los funcionarios de la institución sino también ampliar la oferta a todo el departamento.
- Realizar un estudio del mercado para hacer una actualización y ampliación de la oferta académica con pertinencia, acorde con las necesidades del entorno actual con el fin de ampliar las oportunidades de acceso a la institución.
- Mejoramiento de la cualificación de la planta docente a través de capacitaciones y actualizaciones.
- Diseñar un plan de bienestar laboral.
- Fomentar e incentivar los procesos de rediseño curricular e innovación pedagógica

Propuesta de Mejoramiento del nivel académico de Docentes durante el periodo 2023-2026:

- Inducción a profesores nuevos
- Taller práctico de créditos académicos
- Socialización de gestiones en materia de registro calificado, autoevaluación y acreditación en el marco un Sistema de Aseguramiento de la calidad
- Inducción y re-inducción de profesores en cargos académico-administrativos
- Establecer un Plan de desarrollo profesoral
- Firma de convenios de intercambio y movilidad docente y estudiantil

PROPUESTA PROGRAMÁTICA 2023-2027

INFOTEP SAI

INTRODUCCION

Debemos de procurar para tener una educación con calidad, accesible y unos procesos de formación actual y dinámicos; son los desafíos permanentes que debe afrontar la comunidad educativa. El cambio de dirección es una oportunidad para reflexionar sobre el desarrollo de estos procesos en el Instituto de Formación Técnica Profesional INFOTEP.

Hay que tener siempre presente que la formación técnica profesional busca la capacitación para el desempeño cualitativo de las diversas profesiones, el acceso al empleo y la participación activa en la vida social, cultural y económica del Territorio.

Como primera acción dentro del INFOTEP se hace necesario conocer a profundidad el estado del arte de la institución para contar con un documento que le permita a la alta dirección establecer su línea base para tomar decisiones orientadas a lograr la excelencia en cada uno de sus procesos.

La institución necesita un trabajo de reingeniería en la gestión, desde una administración de tipo gerencial que establezca indicadores que permitan mantener un control permanente sobre cada uno de los procesos para hacer seguimiento al cumplimiento de las metas que se tracen. La medición del desempeño organizacional es un punto clave para visualizar los avances en la planificación estratégica

La descentralización del INFOTEP es un hecho, ya que el Ministerio de Educación no puede seguir ofreciendo servicios educativos, esto se fundamenta en la norma (Ley 715 de 2001, Ley 790 de 2002 y Decreto 1052 de 2006). Aunque el INFOTEP seguirá recibiendo los recursos de funcionamiento del Ministerio, se hace necesario entrar a apalancar recursos de inversión, ya que no se podrá acceder al Banco de Proyectos SUIFP-PGN para obtener recursos del Presupuesto General de la Nación, es por esto que se propone la creación de La estampilla Pro-Educación Superior INFOTEP; otras instituciones públicas lo han logrado y con el apoyo de nuestros honorables diputados, el gobernador y el gobierno nacional puede lograrse también para la institución, lo cual la haría sostenible en el tiempo.

Los siguientes elementos serán la guía para el desarrollo de las actividades que se requiere desde la Rectoría con el apoyo del equipo de trabajo compuesto por funcionarios, docentes, estudiantes y egresados de la institución, acompañados del Consejo Directivo.