

Pagina 1 de 3

INFOTEP - SAN ANDRÉS

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2026		31	07	2026		180	06	08	2026

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79687898	CRIOLLO	CRUZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
IAN		DAVID	Profesional

normatividad, lineamientos, metodologías y tendencias relacionadas con la investigación, la innovación y la educación superior.

Participó activamente en actividades de capacitación, jornadas de actualización, espacios de formación y procesos de aprendizaje promovidos por la Institución y otras entidades, incorporando los conocimientos adquiridos al desarrollo de sus funciones y contribuyendo al mejoramiento de los procesos del Área de Investigación.

	NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15
2	COMPETENCIA	Compromiso con la organización -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS				EVALUACIÓN
	· Toma la iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas				SIEMPRE
	· Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones				SIEMPRE
	· Apoya a la organización en situaciones difíciles				SIEMPRE
	· Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades				SIEMPRE
	· Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas				SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?				SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales				SI
	Explicación pregunta No		Durante el primer semestre del período de evaluación, el funcionario, adscrito al Área de Investigación, evidenció un alto nivel de compromiso con la misión, visión y objetivos estratégicos de la Institución, desempeñando sus funciones con responsabilidad, ética, transparencia y sentido de pertenencia.		
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15	
3	COMPETENCIA	Trabajo en equipo -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS				EVALUACIÓN
	• Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo				SIEMPRE
	• Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condiciones de respeto y cordialidad				SIEMPRE
	• Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales				SIEMPRE
	• Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros				SIEMPRE
	• Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo				SIEMPRE
	• Cumple los compromisos que adquiere con el equipo				SIEMPRE
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?				SI
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales				SI
Explicación pregunta No		Durante el primer semestre del período de evaluación, el funcionarios adscrito al Área de Investigación, evidenció una actitud permanente de colaboración y compromiso con el trabajo en equipo, contribuyendo al logro de los objetivos institucionales mediante la articulación efectiva con docentes, investigadores, semilleros, dependencias académicas y administrativas.			
NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15	
4	COMPETENCIA	Orientación a resultados - Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS				EVALUACIÓN
	· Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos				SIEMPRE
	· Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y / o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad				SIEMPRE
	· Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidasnecesarias para minimizar los riesgos				SIEMPRE
	· Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo con los estándares, objetivos y tiempos establecidos por la entidad				SIEMPRE
	· Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados				SIEMPRE
	· Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados				SIEMPRE
	· Adopta medidas para minimizar riesgos				SIEMPRE

INFOTEP - SAN ANDRÉS

PERÍODO EVALUACION	DIA	MES	AÑO	AL	DIA	MES	AÑO	Total Días	FECHA DE EVALUACIÓN	DIA	MES	AÑO
	01	02	2026		31	07	2026		180	06	08	2026

I. IDENTIFICACIÓN DEL EVALUADO

Tipo de Documento	Número de identificación	Primer apellido	Segundo apellido
C.C.	79687898	CRIOLLO	CRUZ
Primer nombre		Otros nombres	Nivel jerárquico
IAN		DAVID	Profesional

· Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos	SIEMPRE
· Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas	SIEMPRE
· Asume la responsabilidad por sus resultados	SIEMPRE
1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?	SI
2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales	SI
Explicación pregunta No	Durante el primer semestre del período de evaluación, el servidor orientó su gestión al cumplimiento de las metas y objetivos institucionales desarrollando las actividades bajo su responsabilidad con eficiencia, calidad y oportunidad, en concordancia con el Plan de Desarrollo Institucional y los lineamientos establecidos para el fortalecimiento de la investigación.

NIVEL DE DESARROLLO	MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15
---------------------	----------	--------------------	----

5	COMPETENCIA	Orientación al usuario y al ciudadano -Decreto 815			
	CONDUCTAS ASOCIADAS				
	CONDUCTAS ASOCIADAS			EVALUACIÓN	
	· Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano			SIEMPRE	
	· Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje incluyente			SIEMPRE	
	· Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión de servicio a corto, mediano y largo plazo			SIEMPRE	
	· Establece mecanismos para conocer las necesidades e inquietudes de los usuarios y ciudadanos			SIEMPRE	
	· Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros			SIEMPRE	
	· Valora y atiende las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos de forma oportuna			SIEMPRE	
	1. ¿Estas conductas han aportado al logro de los compromisos laborales acordados?			SI	
	2. ¿Estas conductas le han permitido al empleado aportar más de lo que tenía estipulado en los compromisos laborales			SI	
	Explicación pregunta No	Durante el primer semestre del período de evaluación, el funcionario adscrito al Área de Investigación, demostró una permanente orientación al servicio mediante la atención oportuna, respetuosa y eficiente de los requerimientos formulados por docentes, estudiantes, semilleros de investigación grupos de investigación y demás usuarios internos y externos de la Institución.			
	NIVEL DE DESARROLLO		MUY ALTO	RESULTADO NUMERICO	15

 EVALUACIÓN TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES - 15% **15**
VI. RESULTADO CONSOLIDADO EVALUACIÓN 1° SEMESTRE

	PESO	CALIFICACIÓN
1. TOTAL COMPROMISOS FUNCIONALES	85%	85.0
2. TOTAL COMPROMISOS COMPORTAMENTALES	15%	15
EVALUACIÓN TOTAL EVALUACIÓN 1° SEMESTRE		100.0